



ԹՐԱՆՍՓԱՐԵՆՍԻ ԻՆԹԵՐՆԵՇՆԼ
հակակոռուպցիոն կենտրոն

ԷԹԻԿԱՅԻ ՀԱՆՁՆԱԺՈՂՈՎԻ ԱՇԽԱՏԱԿԱՐԳ

ՀԱՍՏԱՏՎԱԾ Է

«Թրանսփարենսի Ինտերնեշնլ հակակոռուպցիոն կենտրոն»
հասարակական կազմակերպության Ընդհանուր ժողովի կողմից

«30» հունվարի, 2019 թ.

Արձանագրություն թիվ 19/01

1. Սույն աշխատակարգով (այսուհետ՝ Կարգ) սահմանվում են «Թրանսփարենսի Ինթերնեշնլ հակակոռուպցիոն կենտրոն» հասարակական կազմակերպության (այսուհետ՝ Կազմակերպություն) Էթիկայի հանձնաժողովի (այսուհետ՝ Հանձնաժողով) լիազորությունների իրականացման, նիստեր հրավիրելու և որոշումներ ընդունման կարգը:
2. Հանձնաժողովի կանոնադրական գործառույթը Կազմակերպության անդամների կողմից Վարքագծի կանոնների պահպանման և շահերի բախման նկատմամբ հսկողություն բացահայտելն ու իրականացնելն է:
3. Հանձնաժողովը մշտապես գործող մարմին է, որը ձևավորվում է Ընդհանուր ժողովի կողմից՝ երեք տարի ժամկետով:
4. Հանձնաժողովը կազմված է երեք անդամից, որոնցից մեկը պարտադիր պետք է լինի Կազմակերպության աշխատակազմից: Նույն անձը չի կարող ավելի քան երկու անգամ անընդմեջ ընտրվել Հանձնաժողովի կազմում:
5. Առաջադրվելու կամ ինքնառաջադրվելու միջոցով Հանձնաժողովի անդամ կարող է ընտրվել Կազմակերպությանն առնվազն երկու տարի անդամակցող անձը, որն ընդգրկված չէ Կազմակերպության Խորհրդի կազմում և գործադիր մարմնում: Փակ գաղտնի քվեարկության արդյունքում ընտրվում են առավել շատ ձայներ հավաքած թեկնածուները: Ձայների հավասարության դեպքում անցկացվում է վիճակահանություն:
6. Հանձնաժողովի անդամը կարող է՝
 - 1) առաջադրվել և ընտրվել Հանձնաժողովի նախագահ կամ նախագահին փոխարինող.
 - 2) ունենալ ելույթներ, տալ հարցեր և անել առաջարկություններ Հանձնաժողովի նիստերում.
 - 3) նշանակվել Հանձնաժողովի ներկայացուցիչ.
 - 4) ծանոթանալ Հանձնաժողովին հասցեագրված ցանկացած փաստաթղթի:
7. Հանձնաժողովի անդամը պարտավոր է՝
 - 1) մասնակցել Հանձնաժողովի նիստերին անձամբ կամ հարգելի պատճառներով բացակայելու դեպքում՝ առցանց՝ ուղիղ միացմամբ, իսկ մասնակցելու անհնարինության դեպքում այդ մասին նախօրոք տեղյակ պահել Հանձնաժողովի նախագահին.
 - 2) կատարել Հանձնաժողովի որոշումները.
 - 3) չհրապարակել իր լիազորությունների իրականացման բերումով իրեն հայտնի դարձած Կազմակերպության՝ աշխատանքային և ներկազմակերպական գաղտնիք հանդիսացող տեղեկությունները.
 - 4) ձեռնպահ մնալ Հանձնաժողովում քննվող հարցի վերաբերյալ մեկնաբանություններից մինչև Հանձնաժողովի որոշումը հրապարակելը:
8. Հանձնաժողովն իր կազմից փակ գաղտնի քվեարկությամբ ընտրում է Հանձնաժողովի նախագահ՝ 3 տարի ժամկետով, բայց ոչ ավելի, քանի իր լիազորությունների ժամկետի ավարտը:
9. Հանձնաժողովի նախագահը՝
 - 1) ապահովում է Հանձնաժողովի բնականոն գործունեությունը.
 - 2) նախապատրաստում և գումարում է Հանձնաժողովի հերթական և արտահերթ նիստերը.
 - 3) վարում է Հանձնաժողովի նիստերը և ապահովում նիստերի արձանագրության վարումը.

- 4) իրականացնում է Հանձնաժողովին ուղղված դիմումների նախնական ուսումնասիրություն,
 - 5) Հանձնաժողովի հաստատմանն է ներկայացնում Հանձնաժողովի հերթական նիստի օրակարգի նախագիծը.
 - 6) ապահովում է Հանձնաժողովի որոշումների կատարումը.
 - 7) Հանձնաժողովին իրազեկում է որոշումների կատարման ընթացքի մասին:
10. Հանձնաժողովի նախագահի բացակայության կամ նրա պաշտոնը թափուր լինելու դեպքում սույն Կարգի 9-րդ կետում նշված լիազորություններն իրականացնում է Հանձնաժողովի անդամներից որևէ մեկը՝ Հանձնաժողովի որոշմամբ:
 11. Կազմակերպության անդամների կողմից Վարքագծի կանոնների խախտման և/կամ շահերի բախման հիմքով Հանձնաժողովը վարույթ է հարուցում և հրավիրում է նիստ՝
 - 1) Կազմակերպության և/կամ աշխատակազմի ցանկացած անդամի գրավոր դիմումի հիման վրա,
 - 2) սեփական նախաձեռնությամբ:
 12. Հանձնաժողովի նիստերը հրավիրում և վարում է Հանձնաժողովի նախագահը՝ դիմումը ստանալու կամ նախաձեռնության պահից 5-օրյա ժամկետում, Կազմակերպության աշխատակազմի աջակցությամբ: Հանձնաժողովի նիստն իրավագոր է, եթե ներկա են Հանձնաժողովի անդամների կեսից ավելին: Հանձնաժողովի որոշումներն ընդունվում են պարզ մեծամասնությամբ և ստորագրվում Հանձնաժողովի անդամների կողմից:
 13. Նիստերի անցկացման վայրի, օրվա, ժամի, քննարկման ենթակա հարցերի մասին Հանձնաժողովը 3-օրյա ժամկետում տեղեկացնում է Կազմակերպությանը և աշխատակազմին, ինչպես նաև դիմումատուին և համապատասխան անդամին: Հանձնաժողովի նիստերին հրավիրվում են Կազմակերպության շահագրգիռ անձինք: Վարույթն իրականացվում է հնարավորինս սեղմ, բայց ոչ ուշ, քան 30-օրյա ժամկետում:
 14. Հանձնաժողովն իրավասու է դիմողից պահանջել 10-օրյա ժամկետում քննարկվող հարցի առնչությամբ ներկայացնել լրացուցիչ նյութեր, իսկ Կազմակերպության համապատասխան անդամից (ում վերաբերյալ հարցն է քննարկվում)՝ գրավոր պարզաբանում՝ դրան կցելով իր փաստարկների հիմնավորվածությունը հավաստող նյութեր:
 15. Հանձնաժողովն ապահովում է Կազմակերպության անդամի լավելու իրավունքը՝ ողջամիտ ժամկետ տրամադրելով գրավոր բացատրություն ներկայացնելու համար: Եթե Հանձնաժողովի սահմանած ժամկետում Կազմակերպության անդամը չի ներկայացնում բացատրություն, ապա Հանձնաժողովը կարող է որոշում ընդունել առանց բացատրության, ինչը, սակայն, չի սահմանափակում Ընդհանուր ժողովում հարցի վերաբերյալ տվյալ անդամի՝ կարծիք արտահայտելու իրավունքը:
 16. Եթե Հանձնաժողովում քննարկվում է Հանձնաժողովի անդամի կամ նրա հետ փոխկապակցված անձի (ծնող, ամուսին, զավակ, եղբայր, քույր, ամուսնու ծնող, զավակ, եղբայր և քույր) վերաբերյալ հարց, ապա տվյալ անդամը քվեարկությանը չի մասնակցում:
 17. Հարցի քննության արդյունքում Հանձնաժողովի անդամների ձայների մեծամասնությամբ կայացվում է հետևյալ որոշումներից որևէ մեկը՝
 - 1) որոշում՝ Կազմակերպության անդամի կողմից Վարքագծի կանոնները խախտելու և/կամ շահերի բախման իրավիճակում գտնվելու և այդ իրավիճակում որոշում ընդունելու կամ գործողություն կատարելու փաստ հաստատելու մասին

- 2) որոշում՝ Կազմակերպության անդամի կողմից Վարքագծի կանոնները խախտելու և/կամ շահերի բախման իրավիճակում գտնվելու փաստի բացակայության մասին
- 3) որոշում՝ վարույթը կարճելու մասին:
18. Հանձնաժողովի որոշումը 3-օրյա ժամկետում գրավոր ուղարկվում է Խորհրդին, Գործադիր տնօրենին, Կազմակերպության դիմումատու անդամին և շահագրգիռ անձանց:
19. Եթե Հանձնաժողովի որոշմամբ արձանագրվել է Կազմակերպության անդամի կողմից Վարքագծի կանոնների խախտման կամ շահերի բախման իրավիճակում գտնվելու և որոշում ընդունելու կամ գործողություն կատարելու փաստը, ապա Խորհուրդը առաջիկա նիստի օրակարգում ընդգրկում է տվյալ անդամի պատասխանատվության հարցը:
20. Հանձնաժողովի նիստերն արձանագրվում են: Արձանագրությունը ստորագրում են հանձնաժողովի անդամները: Հանձնաժողովի նիստերի արձանագրությունները պահպանվում են առնվազն հինգ տարի:
21. Սույն Կարգն ուժի մեջ է մտնում Ընդհանուր ժողովի կողմից հաստատվելու պահից:
22. Էթիկայի Հանձնաժողովը ձևավորվում է սույն Կարգն ուժի մեջ մտնելուց հետո 1-ամսյա ժամկետում: